Liczebność opiekunek:

Skład personelu zatrudnionego w klubie dziecięcym jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka lub klubu dziecięcego.

|  |  |
| --- | --- |
| **LICZBA OPIEKUNÓW** | **Klub dziecięcy** |
| Jeden opiekun może sprawować opiekę: w klubie dziecięcym – nad maksymalnie 8 dzieci, a w przypadku, gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne lub dziecko wymagające szczególnej opieki maksymalnie nad 5 dzieci. |

Kwalifikacje opiekunek:

Opiekunem w klubie dziecięcym może być, zgodnie z Ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, osoba:

1. posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo- wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
2. która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach
i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.

Opiekunem w klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

1. wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80- godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub,
2. średnie lub średnie branżowe oraz:
	1. co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub,
	2. przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin
	w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna.

Jeżeli osoba ta nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.

Przykładowe obowiązki opiekunek:

• wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych;

• ponoszenie odpowiedzialności za powierzoną grupę dzieci;

• karmienie dzieci, dbanie o estetykę jedzenia, uczenie i zachęcanie dzieci do samodzielnego spożywania posiłków;

• dbanie o bezpieczeństwo dzieci i niezostawianie ich bez opieki;

• dbanie o zdrowie i dobre samopoczucie;

• stwarzanie warunków zbliżonych do domowych poprzez pełen troskliwości stosunek do dzieci, łagodne i wyrozumiałe traktowanie;

• przestrzeganie czystości na oddziale - dbanie o sprzęt i jego wyposażenie;

• współpraca z rodzicami dzieci uczęszczających na zajęcia, w szczególności przez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi.

**Osoba kierująca klubem dziecięcym:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kwalifikacje osoby kierującej klubem dziecięcym** | **Klub Dziecięcy** |
| Osobą kierującą pracą klubu dziecięcego może byćosoba posiadająca kwalifikacje opiekunów w żłobkulub klubie dziecięcym. |

Przykładowe obowiązki osoby kierującej klubem dziecięcym m.in.:

• organizowanie i nadzór prawidłowego funkcjonowania klubu dziecięcego oraz kierowanie jego działalnością;

• prowadzenie procesu rekrutacji i dokumentacji z tym związanej;

• sprawowanie bieżącego stałego nadzoru i kontroli nad prawidłowym funkcjonowaniem placówki w każdym z obszarów jej działalności;

• sporządzanie planów pracy klubu dziecięcego;

• wykonywanie czynności związanych ze stosunkiem pracy podległego personelu.

**Dodatkowy personel:**

Ponadto żadne przepisy prawne nie regulują kwestii konieczności zatrudnienia dodatkowego personelu w klubie dziecięcym, natomiast najczęściej zatrudniany personel to:

• pomoc opiekunki

• sprzątaczka

• konserwator

• intendent

• woźna.

Niezbędne badania oraz szkolenia dla personelu klubu dziecięcego:

Osoby sprawujące, na podstawie ustawy, opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno-epidemiologicznym zgodnie
z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2013 r. poz. 947, z późn. zm.).

Opiekun oraz wolontariusz zobowiązani są do odbycia co 2 lata szkolenia
z udzielania dziecku pierwszej pomocy. Szkolenie to nieodpłatnie zapewnia podmiot prowadzący klub dziecięcy.

Poza kwalifikacyjne wymogi dla personelu klubu dziecięcego:

osobą kierującą pracą klubu dziecięcego, opiekunem, pielęgniarką, położną oraz wolontariuszem w klubie dziecięcym może być osoba, która:

• daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;

• nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;

• wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;

• nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

Osobą kierującą pracą klubu dziecięcego, osobą, opiekunem, pielęgniarką, położną, wolontariuszem lub inną osobą zatrudnioną do wykonywania pracy lub świadczenia usług w klubie dziecięcym może być osoba, która nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne.

Przed podjęciem zatrudnienia wyżej wymienione osoby przedstawiają zaświadczenie o niekaralności, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy lub świadczenia usług w klubie dziecięcym.